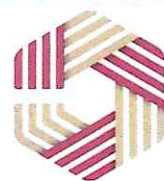




**GOBIERNO
DE TODOS**

**SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL
DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA
DE LA SECRETARÍA DE MODERNIZACIÓN
ADMINISTRATIVA E INNOVACIÓN
GUBERNAMENTAL**

2025



SEMAIG
**GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE**

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA
CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
Los integrantes del Comité participamos en el Curso Perspectiva de Género, a cargo del Instituto de la Mujer del Estado de Campeche, y en el Curso Funcionamiento del Comité de Ética, impartido por personal de la subdirección en Ética, Prevención a la Corrupción y Conflictos de Interés.

Handwritten initials in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

El Comité de Ética de la Secretaría de Modernización Administrativa e Innovación Gubernamental (Semaig) comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el SEGUNDO Avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2025" del Comité de Ética de la Secretaría de Modernización Administrativa e Innovación Gubernamental, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de abril, mayo y junio del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el PAT 2025 comprende un total de **28 actividades**, de las cuales, se realizaron **26** en el presente trimestre, las cuales se detallan a continuación:

SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES 2025



GOBIERNO DE TODOS



Handwritten notes and signatures in blue ink on the left margin, including a large 'X' at the top and several initials and signatures below.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITE DE ETICA			
DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Difundir 3 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2025.	Elaborar Tríptico con Información de Reglas de Principios y Valores.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa.
Difundir 3 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2025.	Entrega del Tríptico a servidores públicos de la SEMAIG.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa.
Difundir los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, a los servidores públicos de la dependencia.	Difusión de los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, en los periódicos murales de la SEMAIG.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa.
Difundir los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, a los servidores públicos de la dependencia.	Difusión del Código de Conducta, por áreas a servidores públicos de la SEMAIG.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa.
Difundir los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, a los servidores públicos de la dependencia.	Difusión de la información general referente a las actividades del Comité de Ética, en la página oficial de la SEMAIG: semaig.campeche.gob.mx	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa.
Difundir los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, a los servidores públicos de la dependencia.	Entrega de Trípticos de los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, a servidores públicos de la SEMAIG.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAF 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
INFORME TRIMESTRAL DE DENUNCIAS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender en tiempo y forma el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención de las denuncias, de manera eficaz y oportuna, de presentadas a través del protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Campeche.	Cumplido (No se recepción ninguna denuncia en el periodo)	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.
Atender en tiempo y forma el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención de las denuncias, de manera eficaz y oportuna, de presentadas a través del protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Campeche.	Cumplido (No se recepción ninguna denuncia en el periodo)	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin.

Difundir los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, a los servidores públicos de la dependencia.	Difundir los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, a los servidores públicos de la dependencia.	Difundir los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, a los servidores públicos de la dependencia.
Difusión de los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, en Infografías.	Pláticas de sensibilización de los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética.	Pláticas de sensibilización de interponer Denuncias.
Cumplido	Cumplido	Cumplido
Evidencia de la difusión digital e impresa.	Evidencia de la difusión digital e impresa.	Evidencia de la difusión digital e impresa.



GOBIERNO
DE TODOS



METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Elaborar el Segundo Informe Trimestral de Actividades, para verificar el avance del cumplimiento de las acciones programadas en el PAT 2025.	Cumplido	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Elaborar el Segundo Informe Trimestral de Denuncias, para verificar el avance del cumplimiento de las acciones programadas en el PAT 2025.	Cumplido	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
SESIONES ORDINARIAS 2025			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Elaborar el Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2025, en la que se aprueben los documentos establecidos en los lineamientos y tablero de control, respecto a su calendario y PAT 2025, entre otros.	Cumplido	Acta de la sesión enviada a la Secret por oficio/correo.
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Aprubar el Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2025, en la que se aprueben los documentos establecidos en los lineamientos y tablero de control, respecto a su calendario y PAT 2025, entre otros.	Cumplido	Acta de la sesión enviada a la Secret por oficio/correo.

CUESTIONARIOS			
Meta	Actividad	Cumplido	Evidencia
Aplicar 1 cuestionario sobre clima laboral y cultura organizacional	Se aplicará un cuestionario a los servidores públicos para que expresen sus puntos de vista sobre el ambiente laboral.	Cumplido	Evidencia
Aplicar 1 cuestionario sobre el código de conducta	Se aplicará un cuestionario a los servidores públicos para verificar su conocimiento sobre los principios, valores y reglas de integridad.	Cumplido	Evidencia

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA	GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA
---	------------------------------------

Meta	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Secretaría de la Contraloría, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la Sematg.	Elaborar el Segundo Informe Trimestral de Actividades.	Cumplido	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.
Actividad	Elaborar el Segundo Informe Trimestral de Actividades.	Elaborar el Segundo Informe Trimestral de Denuncias.	Cumplido	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.
Status	Cumplido	Cumplido	Cumplido	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.
Mecanismo de Verificación	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.	Documento enviado a la Secret por oficio/correo.

Handwritten signatures and initials: A series of stylized marks including a large 'X', 'KH', 'ca', a signature, a signature with a crossed-out 'H', a signature, 'V', a signature, 'Mux', '1/3', and a signature.



a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la Semaig.	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Secretaría de la Contraloría, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la Semaig.	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Secretaría de la Contraloría, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la Semaig.	Documentos enviados a la Semaig por oficio/correo.	
	Aprobar en la Segunda Sesión Ordinaria, el Segundo Informe Trimestral de Denuncias.	Aprobar en la Segunda Sesión Ordinaria, el Segundo Informe Trimestral de Denuncias.	Documento enviado a la Semaig por oficio/correo.	Cumplido
	Aprobar en la Segunda Sesión Ordinaria, el Segundo Informe Trimestral de Actividades.	Aprobar en la Segunda Sesión Ordinaria, el Segundo Informe Trimestral de Actividades.	Documento enviado a la Semaig por oficio/correo.	Cumplido
			Documento enviado a la Semaig por oficio/correo.	Cumplido

Handwritten signatures and initials in blue ink along the left margin of the document.

Handwritten marks and signatures in the top left corner.

Handwritten marks and signatures along the left margin.

Documentos enviados a la Secretaría por correo electrónico.	Cumplido	Firmar y validar los 2 cuestionarios.	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Secretaría de la Contraloría, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SEMAIG.
Documentos enviados a la Secretaría por correo electrónico.	Cumplido	Aplicar los 2 cuestionarios a servidores públicos de la SEMAIG	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Secretaría de la Contraloría, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SEMAIG.
			de integridad pública entre el personal de la SEMAIG.





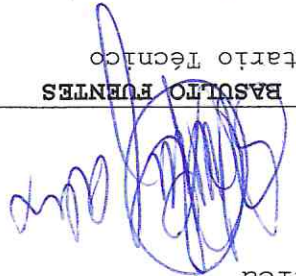
TOTAL, DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAT 2025	28	TOTAL, DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE	26
---	----	--	----

Nombre del Indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética que son atendidas durante el trimestre referido.	$\left(\frac{\text{26 actividades}}{\text{28 actividades en total}} \right) \times 100$ (Número de actividades realizadas durante el segundo trimestre de actividades) (Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2025)	% 92.8

FIRMAS


ERNESTO DAVILA CASTRO
Presidente del Comité de Ética


EIDA CLEMENTE REYES
Secretaría Ejecutiva


DIONISIO BASULTO FUENTES
Secretario Técnico


JORGE ARGÁEZ RODRÍGUEZ
Segundo Miembro Titular Electo


SEBASTIÁN IGLESIAS RUÍZ
Primer Miembro Titular Electo





**GOBIERNO
DE TODOS**

ANDREA GUILLÉN ORTIZ
Tercer Miembro Titular Electo

WENDY YERRES DZUL
Suplente de la Secretaria Ejecutiva

NORELIA GRACIAN ORTEGA
Suplente del Primer Miembro Titular Electo

ARMANDO BRICEÑO PAREDES
Suplente del Tercer Miembro Titular Electo

DIEGO GUEVAS HUCHÍN
Suplente del Presidente del Comité de Ética

MANUEL A. TEH BARBOSA
Suplente del Secretario Técnico

MARILÚ MORA MENDOZA
Suplente del Segundo Miembro Titular Electo

HECTOR OREZA ANGULO
Encargado del Órgano Interno de Control

